

Fritidsjob

En guide til forældre

Et fritidsjob er den bedste gave, I kan give jeres børn.

Det giver bl.a. ansvar, fællesskab, penge på lommen og sidst, men ikke mindst, indsigt i arbejdsmarkedet og erfaring.

Fordelene er mange.

ProVarde
ERHVERVSUDVIKLING

Varde
Kommune





Formålet med denne guide

Denne guide er udarbejdet til forældre som inspiration til at hjælpe og støtte deres børn i at navigere i et fritidsjob. Guiden giver indsigt i de mange fordele ved et fritidsjob.

Som Erhvervsguide møder jeg mange unge under 18 år, der ønsker et fritidsjob. Det er muligt for unge at få et fritidsjob allerede som 13-årige. Dog er mange unge og forældre i tvivl om lovgivningen og reglerne, samt hvordan og hvorfor deres børn skal have et fritidsjob.

Derfor har jeg udarbejdet denne guide, som inspiration til forældre om fordelene ved et fritidsjob.

Regeringen har udarbejdet et udspil med fire spor, der indeholder 18 nye tiltag. Disse mulige ændringer og tiltag er endnu kun et udspil, som vi spændt afventer, hvornår og hvordan de igangsættes. Ikke mindst for at styrke de nuværende forhold på arbejdsmarkedet.

Et fritidsjob er den bedste gave, I kan give jeres børn.

En tidlig identitet på arbejdsmarkedet kan bl.a. styrke unges trivsel og sikre en positiv udvikling, der både personligt og fagligt har betydning for den unges udvikling.

Velkommen til det første skridt på arbejdsmarkedet.

Indhold

Virksomheder kan noget helt specielt.....	4
Hvilke positive effekter giver et fritidsjob?.....	5
Samfundsmæssig investering.....	6
Unge mellem 13-17 år - timeantal.....	8
Hvilke fokusområder er vigtige, når man ansætter 13-15-årige.....	9
Hvilke jobs findes der?.....	10
Hvor finder jeg et job?.....	11
Gode ord at gennemgå med den unge.....	12
Spørgsmål den unge kan stille arbejdsgiveren til jobsamtalen.....	12
Forberedelse til jobsamtalen.....	14
Jobsamtalen.....	15
Liste over ofte stillede spørgsmål til en jobsamtale.....	15
Netværkets betydning.....	16
CV/Ansøgning.....	17
Ansættelseskontrakt.....	18
Viden om fritidsjob	19
Frikort, bankkonto, ferie og feriepenge.....	20
Case: ungeteam i Kvickly Varde	22
Erhvervsfokuseret ungeindsats.....	26
Erhvervsguide ProVarde.....	27

Virksomheder kan noget helt specielt; de kan bl.a. levere et stykke 'virkelighed'

4

Den unges indsats betyder meget for virksomheden og de øvrige ansatte. Mange unge blomstrer, når der udvises tillid til deres kompetencer og egenskaber.

For et ungt menneske kan et fritidsjob, et praktik- eller brobygningsforløb samt erhvervsforløb være det første skridt mod uddannelse eller afklaring af fremtidige jobønsker.

ProVarde
ERHVERVSUDVIKLING





Hvilke positive effekter giver et fritidsjob?

- Øger unges trivsel og mentale sundhed.
- Gavner unges fremtid på arbejdsmarkedet.
- Øger unges uddannelses- og beskæftigelsesgrad.
- Mindsker risikoen for kriminalitet.
- Mindsker sandsynligheden for at være udsat ung som 21-24årig.

5

**Fritidsjob er en gevinst for alle:
de unge, virksomhederne
og samfundet.**

Samfundsmæssig investering

Hvilke positive effekter giver et fritidsjob?

6



20-30% lavere risiko for at modtage en fængselsdom inden 25-årsalderen

Kilde: Fritidsjob til udsatte
Den Sociale Kapitalfond 2017

Har 2,5-3 gange højere sandsynlighed for at være i job, når de er 25-29 år

Kilde: Fritidsjob til udsatte
Den sociale kapitalfond 2017



Får 0,26 procentpoint højere karakter ved 9. klasse afgangseksamen

En af forklaringerne på karakterforskellen kan være, at børn og unge med fritidsjob opnår kompetencer, som også hjælper dem i skolen.



Økonomisk ballast, bedre til at spare penge op

Forskning viser desuden, at erfaringer med penge fra en tidlig alder bidrager til at skabe gode pengevaner senere i livet.

Unge med et fritidsjob

7



Lavere tendens til fravær fra skolen

Forskning har også påvist, at børn og unge med fritidsjob har en lavere tendens til fravær fra skolen og til involvering i kriminalitet. Derudover viser forskningen, at de i højere grad bliver indskrevet på videregående uddannelser.



ProVarde
ERHVERVSUDVIKLING

En ny analyse foretaget af
Kraka Advisory for Danske Bank / 2023



Unge mellem 13–17år

Timeantallet vedrører unge, der er omfattet af undervisningspligten, hvilket gælder indtil de har afsluttet 9. klasse.

Vær opmærksom på, hvor meget dit barn arbejder.

8

Timeantal:

13–14 årige:

- Maks. 2 timer på en skoledag inden kl. 20.00.
- Maks. 7 timer på andre dage (lørdag eller søndag).
- Maks. 35 timer om ugen i feriedage.
- To døgn fri om ugen, ikke nødvendigvis sammenhængende dage.

15–17 årige:

- Maks. 2 timer på en skoledag inden kl. 20.00.
- Maks. 8 timer på andre dage (lørdag eller søndag).
- To døgn fri om ugen.
- Maks. 12 timer om ugen.
- Maks. 40 timer om ugen i feriedage.

Hvilke fokusområder er vigtige, når man ansætter 13-15-årige?

Hvilke arbejdsopgaver må de udføre?

Hvis du er mellem 13 og 15 år eller ikke har afsluttet 9. klasse, må du kun udføre disse arbejdsopgaver:

- Lettere arbejde inden for landbrug, gartneri, rideskoler med fodring, udmugning, pasning af mindre husdyr samt heste, lugning, bær- og frugtplukning, plantning, grøntsagsopsamling og lignende opgaver.
- Lettere arbejde med modtagelse, sortering, optælling, prismærkning samt pakning af varer og emballage i butikker, supermarkeder og varehuse.
- Lettere ekspedition i forretninger, restauranter m.v.
- Lettere rengøring, oprydning og borddækning.
- Lettere manuel montering, dog ikke lodning og svejsning.
- Lettere malearbejde, dog ikke sprøjtemaling.
- Lettere manuelt arbejde, fx ilægning i poser, kuverter og æsker, kontrol og pudsning af færdige produkter, samt håndtering af rent vasketøj.
- Lettere budtjeneste, herunder internt piccoloarbejde, og udbringning af aviser og lignende.
- Lettere arbejde med bogopsætning på biblioteker.
- Lettere arbejde med desinfektion af ko yvere og lignende med desinfektionsmidler og andre midler, der er godkendt til formålet af Fødevarestyrelsen.



Hvilke jobs findes der?

Der er flere jobmuligheder for unge mellem 13 og 15 år i Varde Kommune.

Nedenstående er eksempler på lokale virksomheder og brancher, der ansætter personer i denne aldersgruppe:

1. **Budtjenester:** FK Distribution - www.blivomdeler.nu
2. **Sandwichbar:** Lave sandwich og fylde salatbar op
3. **Lokale butikker:** Piccoline, ungarbejder til forfaldent arbejde
4. **Landbrug:** Gartneri, rideskoler, pasning af mindre husdyr, lugning, plantning, grøntsagsopsamling
5. **Biblioteker:** Opfyldning af bøger
6. **Børnehaver:** Lettere oprydning, lettere rengøring, piccolinearbejde
7. **Plejhjem:** Ansætter fritidsjobbere til aktiviteter som spil og hygge med beboerne
8. **Landbrug:** Jordbærplukker, sæsonarbejde
9. **Kvickly Varde:** Ansætter blandt andet ungarbejdere fra 13 år til vareopfyldning (4 timer om ugen)
10. **Bageriet i Kvickly Varde:** Ansætter unge fra 13 år til at pynte kager (2 timer om ugen)
11. **Bog & idé i Varde:** Ungarbejder til forfaldent arbejde
12. **McDonald's:** Ungarbejder til forfaldent arbejde
13. **LandSyd Landinspektører:** Piccolinearbejde, scanning af dokumenter, kopiering osv.
14. **Primo Danmark:** Ungarbejder til forfaldent arbejde
15. **Letbek:** Ungarbejder til forfaldent arbejde
16. **L&P Springs Denmark:** Piccoline ansat på kontoret, ungarbejder til forfaldent arbejde
17. **Wellvita:** Ungarbejder til forfaldent arbejde
18. **Landal GreenParks Feriepark - Seawest:** Aktivitetsmedhjælper i krea-værkstedet, servering af is i restauranten og vareopfyldning i shoppen
19. **SuperBrugsen i Nr. Nebel:** Ansætter ungeteams til vareopfyldning, ungarbejder til forfaldent arbejde

Der findes faktisk en del virksomheder som er åben for, at tilbyde et fritidsjob til unge under 15 år.



Hvor finder jeg et job?



[Læreplads og fritidsjob i Varde Kommune](#)



[Fritidsjob og Læreplads Esbjerg - 13-25 år](#)



[Job & Netværk - Varde](#)

www.fritidsjob.dk

www.ungijob.dk

www.jobnet.dk

www.jobindex.dk

[linkedin.com](https://www.linkedin.com)

ofir.dk

stepstone.dk

jobfisk.dk

careerjet.dk

sydjob.dk

www.jobhaj.com

Derudover kan du søge på virksomhedernes hjemmeside og ikke mindst anvende dit netværk.

For gode råd som forældre, tjek: www.jobpatruljen.dk





12

SPØRGSMÅL DEN UNGE KAN STILLE ARBEJDSGIVEREN TIL JOBSAMTALEN

- Hvor mange medarbejdere er I?
- Hvilke arbejdsopgaver får jeg?
- Hvordan bliver jeg oplært?
- Skal jeg have en uniform?
- Skal jeg selv vaske uniformen?
- Hvad får jeg i løn?
- Hvornår og hvad tid skal jeg arbejde, hvis jeg får jobbet?
- Hvad mener du, er det vigtigste, jeg skal kunne som medarbejder?

Gode ord at gennemgå med den unge, inden de skal have eller søge et job

FLEKSIBEL

Man kan være fleksibel på flere måder, fx i forhold til arbejdsopgaver og arbejdstider.

Fleksibilitet indebærer at være åben for forskellige typer opgaver, som f.eks. kassearbejde, vareopfyldning eller rengøring. Hvis man foretrækker kun at arbejde ved kassen, er man mindre fleksibel.

Fleksibilitet kan også indebære at være villig til at arbejde på forskellige tidspunkter og være klar til at tage ekstravagter. Hvilket for nogen kan være en udfordring, hvis man dyrker meget sport eller har andre fritidsaktiviteter. Det er også vigtigt at overveje, hvor fleksibel man er som medarbejder. Er man god til at tilpasse sig nye situationer og ændrede forhold? Er man villig til at samarbejde og tilpasse sig, når det kræves?

EFFEKTIV

En person, der arbejder hurtigt uden det bliver sjusket. Hvis man er effektiv, får man lavet mange ting på en dag.

OVERBLIK

At man ved, hvilke arbejdsopgaver der er, og hvornår de forskellige ting skal gøres.

Man kan sige, at man kan "se" eller "forestille sig", hvad der skal laves, hvordan det skal gøres, i hvilken rækkefølge og hvornår. Hvis man har overblik, er det lettere at planlægge sine arbejdsopgaver.

INITIATIV

Det kan fx være, at man er god til selv at påbegynde en opgave. Det kan være, at man kan se, at der trænger til at blive gjort rent, og så starter man med at gøre rent. Man kan også få andre med på idéen, men det er måske dig, der har taget initiativ til det.

SELVSTÆNDIG

Hvis man er selvstændig, har man lettere ved selv at finde ud af, hvad man skal gøre. Man er ikke så bange for at kaste sig ud i en opgave alene. Hvis man er selvstændig, har man ikke brug for en voksen til at sætte en i gang hele tiden. Hvis man udfører arbejdsopgaver selvstændigt, er det ofte, fordi man kan se, hvilke opgaver der skal løses. Hvis man arbejder alene, vil det ofte kræve, at man er selvstændig.



Find os på: "Læreplads og fritidsjob i Varde Kommune"



ANSVARSBVIDST

En, der tager sit arbejde seriøst, og mener, at det er vigtigt at komme til tiden, for ellers er der bare mere arbejde til de andre. En, der selv kan tage ansvar for fx at finde en afløser, hvis der er en dag, man ikke kan komme. En, der altid ringer så hurtigt som muligt og melder sig syg.

ARBEJDE SOM ET TEAM

Man hjælper hinanden med opgaverne og samarbejder om at løse dem.

OPFORDRET/UOPFORDRET

Når man søger et job, hvor der er en jobannonce, søger man opfordret. Hvis der ikke er nogen, som har fortalt, at virksomheden søger medarbejdere, søger man uopfordret. Ofte når man går ned til det lokale supermarked, søger man uopfordret.

OMHYGGELIG

Man sørger for, at ens arbejde gøres ordentligt. Man sætter fx varerne pænt på plads. Man vælter dem ikke bare op på hylden. Hvis man godt kan lide at være omhyggelig, er det vigtigt for én, at tingene bliver gjort godt.

UDADVENDT

Man er god til at snakke med folk. Man kan godt lide at lære nye mennesker at kende. Folk har nemt ved at kontakte dig, fordi de kan mærke, at du gerne vil snakke med dem og hjælpe dem.

OMSORGSFULD

Tænker på andre end sig selv.

STABIL

Man kan være stabil på flere forskellige måder. Fx er du stabil, hvis du altid kommer til tiden. Det kan også være, at du er ansat det samme sted i lang tid. Og at man kan regne med, at du løser dine arbejdsopgaver.

Kilde: https://aab.dk/wp-content/uploads/2021/08/2016-10-03_Ha%CC%8Aandbog_i_fritidsjobvejledning.pdf



14

Hvem kan ikke huske den første jobsamtale?

Forberedelse er altid godt, øv evt. en jobsamtale derhjemme eller se mere på www.jobhaj.com



Forberedelse til jobsamtalen

INSPIRATION TIL EMNER DU SOM FORÆLDRE KAN SNAKKE MED DEN UNGE OM ANG. FØRSTEHÅNDSINDTRYK OG PERSONLIG FREMTONING

- Give hånd og smile
- Have øjenkontakt med den, man hilser på
- Matche tøjet til jobbet
- Tøge hue og jakke af
- Slukke for mobiltelefonen
- Være høflig og smile
- Personlig hygiejne
- Tale pænt, tydeligt og ikke bande eller bruge slang
- Sidde med ret ryg
- Møde op i god tid, mindst 5 minutter før mødet

Arbejdsgiveren kan også godt lide, hvis den unge:

- Virker frisk og energisk
- Udviser ansvarlighed, modenhed og initiativ
- Virker oprigtigt interesseret i jobbet, fx ved at være nysgerrig

Jobsamtalen

Formål med en jobsamtale:

- En jobsamtale har flere formål
- Give en arbejdsgiver et indtryk af, om du er den rette til jobbet
- At lære dig bedre at kende
- At give dig et lille indblik i virksomheden
- At fortælle dig, hvad dit job indebærer
- At give dig mulighed for at præsentere dig selv
- At give arbejdsgiveren mulighed for at vurdere, om du er den rette til jobbet

Liste over ofte stillede spørgsmål til en jobsamtale:

- Fortæl lidt om dig selv
- Hvorfor er du interesseret i dette job?
- Har du tidligere erhvervserfaring?
- Hvilke færdigheder har du, der passer til denne stilling?
- Hvordan håndterer du travle perioder?
- Hvad motiverer dig til at yde dit bedste?
- Hvornår kan du starte, og hvilke arbejdstider passer dig bedst?
- Er du fleksibel med hensyn til arbejdstider?
- Har du nogen spørgsmål til os?
- Hvad er dine positive sider?

Spørgsmål til jobsamtalen

Det kan være lidt skræmmende at sidde til en jobsamtale, og måske er du meget nervøs. Men faktisk kan du forberede dig til jobsamtalen hjemmefra.

Her er nogle eksempler på spørgsmål, som du helt sikkert vil møde til jobsamtalen:

1.

Hvem er du?

Først og fremmest vil en arbejdsgiver gerne vide, hvem du er. Giv en kort beskrivelse af dig selv. Du kan fortælle, hvor du kommer fra, din uddannelse og eventuelle tidligere jobs.

2.

Hvad laver du i din fritid?

Dine interesser kan fortælle meget om dig og din personlighed. Derfor er det et interessant spørgsmål for en arbejdsgiver at finde ud af, hvem du er og lære dig at kende. Det kan f.eks. være, at du dyrker sport, maler eller gamer.

3.

Hvorfor søger du dette job?

Det er vigtigt for en arbejdsgiver at vide, hvad der motiverer din jobsøgning. Er det, fordi du synes, jobbet lyder spændende, eller er du bare interesseret i at tjene penge? Det er bedst, hvis du synes, jobbet er interessant for dig, og du har lyst til at arbejde i virksomheden.

Netværkets betydning

De fleste jobs, som folk får, finder de gennem deres netværk – dette gælder både unge og voksne. Man siger, at 30% af alle jobs er synlige stillinger, mens de resterende 70% er usynlige stillinger. Der er større konkurrence om de 30%, fordi stillingen er slået op og synlig for alle. I modsætning hertil er der ofte færre ansøgere til de 70% usynlige jobs. Derfor kan det godt betale sig at motivere de unge til at søge både de synlige og usynlige jobs. Det kræver selvfølgelig, at de er opsøgende.

“Hvorfor svarer virksomhederne ikke på min henvendelse?”

16

Det er vigtigt, at den unge forstår, at virksomhederne ikke altid svarer på henvendelser, da de ofte modtager mange ansøgninger og har travlt med deres daglige arbejdsopgaver. Det er derfor vigtigt at understrege over for den unge, at han eller hun skal følge op på sine ansøgninger og have flere ansøgninger ude samtidig.
De skal bare give den gas!

Mange unge mister modet, når de har sendt en eller flere ansøgninger og ikke får svar fra virksomhederne. Derfor er det hensigtsmæssigt at tale med den unge om, hvorfor de ikke hører noget tilbage. Man kan eventuelt hjælpe den unge med at ringe til virksomheden og spørge, om de har modtaget ansøgningen. På den måde kan virksomheden give den unge en tilbagemelding om, hvorfor de ikke har svaret, og det kan hjælpe med at give den unge en større forståelse for situationen. Det er dog vigtigt, at det er den unge selv, der ringer op til virksomheden.

Kilde: https://aab.dk/wp-content/uploads/2021/08/2016-10-03_Ha%CC%8Aandbog_i_fritidsjobvejledning.pdf

ProVarde
ERHVERVSUDVIKLING



CV/ANSØGNING HVORDAN GØR MAN?

Ansøgning

En ansøgning kigger fremad og giver dig en chance for at argumentere for, hvorfor du er den rette person til jobbet.

CV

Et CV kigger bagud og rømser dine erfaringer, kompetencer, skills og færdigheder op.

Der findes ikke et CV eller en ansøgning, der er ens, men én ting har de tilfælles:

At få dig inviteret til en jobsamtale

ONE-PAGER (KOMBINERET CV/ANSØGNING)

Den viste ansøgning er et eksempel på en one-pager, der er en kortfattet version på én side, hvor alt det nødvendige præsenteres med et flot layout og stærk motivation.

Inspiration til et flot layout:

www.canva.com

www.jobhaj.com



SØGER FRITIDSJOB

METTE SØRENSEN

Må jeg være en del af jeres team?

KONTAKT

123-456-7890

mettesorensen@gmail.com

Søndergade 410 6800 Vardø

SKILLS

- Pligtopfyldende
- Mødestabil
- God ven/kollega
- Positiv
- Loyal
- Gå-på-mod

ERHVERVSERFARING

- 2022-2024 Nuværende stilling
Barne pige

MIT NAVN ER METTE SØRENSEN. JEG ER 14 ÅR GAMMEL OG SØGER ET FRITIDSJOB HOS JER. JEG VIL BESKRIVE MIG SELV SOM MÅLRETTET, PLIGTOPFYLDENDE OG KREATIV. ALT SAMMEN KVALITETER, SOM JEG ER SIKKER PÅ VIL VÆRE TIL GAVN HOS JER.

MOTIVATION

JEG SØGER ET FRITIDSJOB, DA JEG GERNE VIL VÆRE MERE SELVSTÆNDIG OG TJENE MINE EGNE PENGE OG JEG ØNSKER AT LÆRE OG KAN RIGTIG GODT LIDE AT VÆRE IGANG. JEG ER OGSÅ MEGET MOTIVERET, FORDI JEG HAR LYST TIL AT LÆRE ARBEJDSMARKEDET BEDRE AT KENDE.

JEG SER FREM TIL AT HØRE FRA JER OG HÅBER PÅ MULIGHEDEN FOR AT KUNNE UDDYBE MIN UOPFORDREDE ANSØGNING TIL EN SAMTALE.

MED VENLIG HILSEN

METTE SØRENSEN

VIDEN OM ANSÆTTELSESKONTRAKT

Skriv under på dit barns ansættelseskontrakt

Hvis dit barn er under 18 år, skal du også skrive under på ansættelseskontrakten. Det skal du, fordi man ikke kan indgå en juridisk bindende aftale, før man er fyldt 18 år.

Du har ret til at få en ansættelseskontrakt i et fritids- eller feriejob, når:

- Du har været ansat i mere end 1 uge (det er 7 kalenderdage, dvs. ikke kun hverdage eller arbejdsdage) og
- Din arbejdstid er mere end 3 timer om ugen i gennemsnit inden for de seneste 4 uger.

Hvad skal en ansættelseskontrakt indeholde?

Din kontrakt skal indeholde informationer om alle de vigtige forhold i ansættelsen, som I har aftalt, blandt andet:

- Navn og adresse på dig og din arbejdsplads
- Beskrivelse af arbejdet (f.eks. titel, stilling eller jobkategori)
- Tidspunkt for ansættelsens begyndelse (hvornår du har din første dag i jobbet)
- Tidspunkt for, hvornår ansættelsen stopper (kun hvis der er tale om en tidsbegrænset stilling)
- Varighed og vilkår, hvis der er prøvetid
- Varler for opsigelse (både fra dig og din chefs side)
- Løn og tillæg
- Hvornår lønnen udbetales
- Arbejdstid (den normale daglige og ugentlige arbejdstid)
- Regler for vagtplanlægning
- Om du har ret til uddannelse (f.eks. kurser)
- Om der gælder en overenskomst, funktionærloven eller en anden aftale

VIDEN OM FRITIDSJOB VIDSTE DU?

Målgruppen: Under 18 år

Du må ikke løfte mere end 12 kilo og trække eller skubbe op til 250 kilo på f.eks. palleløfter.

Opsyn: Når du er under 18 år, skal du som hovedregel være under opsyn af en person, der er fyldt 18 år. Dette gælder dog ikke i storcentre, hvor der er sikkerhedsvagter, og kun indtil kl. 20.00.

Feriepenge: Feriepenge udbetales gennem Feriekonto eller fra din arbejdsgiver. Log på www.borger.dk med dit MitID og se, hvor meget du har sparet op.

ProVarde
ERHVERVSUDVIKLING



Snak med dit barn om deres arbejde

Det er en god idé at tale med dit barn om deres fritidsjob. Der kan nemlig nemt opstå spørgsmål og tvivl om arbejdet, som man har brug for at drøfte med en voksen. Samtidig kan du også vejlede dit barn med de erfaringer, du selv har fra arbejdsmarkedet, fx i forhold til dine oplevelser med kollegaer, at betjene kunder m.m.

19

Skriv under på dit barns ansættelseskontrakt

Hvis dit barn er under 18 år, skal du også skrive under på ansættelseskontrakten. Dette er nødvendigt, da man ikke kan indgå en juridisk bindende aftale, før man er fyldt 18 år.



Nu er jobbet fundet

Hvad skal der ellers være styr på?

Frikort og bankkonto

Bankkonto:

Fra du er 13 år gammel og har et fritidsjob, hvor du f.eks. skal have udbetalt feriepenge og løn, skal du også have en NemKonto. Forældre eller værge skal kontakte den bank, hvor man ønsker at oprette en bankkonto til sit barn, og informere banken om, hvilken af barnets bankkonti der skal benyttes som NemKonto.

Du må hvert år tjene et bestemt beløb uden at skulle betale skat. Er du under 18 år, er beløbet 49.700 kr. i 2024. Tjener du under dette beløb, skal du have et frikort. Tjener du over dette beløb, skal du i stedet have et hovedkort og et bikort. Du skal betale 8 % i AM-bidrag af din løn, uanset hvad.

Frikort:

Skat opretter automatisk et frikort til dig i starten af det år, hvor du fylder 15 år. Hvis du er 13 eller 14 år og skal bruge et frikort, kan du få hjælp fra dine forældre.

Hvis dit barn skal bruge et frikort, kan du oprette det ved at logge på www.tastselv.skat.dk via autorisation:

- Gå til TastSelv Borger
- Tryk på "Log på med autorisation"
- Log på med dit MitID
- Skriv CPR-nummeret på barnet, som du ønsker adgang til. Tryk på "Log på". Eller tryk på "Vis liste" og vælg det CPR-nummer, du ønsker at se. Tryk på "Log på"
- Tryk på "Forskudsopgørelsen". Følg derefter resten af guiden på siden.

**OPRET
FRIKORT**



Ferie og feriepenge

Hvornår skal du have feriepenge?

Hvis du har eller har haft et job, har du ret til feriepenge – også hvis du er under 18 år. Feriepengene udgør 12,5% af din løn og tillæg. Det er ulovligt, hvis din arbejdsgiver siger, at din løn er inklusive feriepenge.

Hvor mange feriedage optjener jeg?

For hver måned du er ansat, optjener du 2,08 dages ferie. Denne ferie kan du afholde allerede måneden efter. Du kan også spare dem sammen og afholde dem i portioner, så du f.eks. holder 1 uges vinterferie. Hvis du er ansat et helt år, optjener du 25 feriedage.



Hvordan udbetales mine feriepenge?

Du kan bestille dine feriepenge digitalt på www.borger.dk.

Her kan du også se, hvor mange feriepenge du har optjent.

Unge mellem 13-14 år kan selv bestille et MitID på www.mitid.dk og bestille feriepenge digitalt. På den måde har de også mulighed for løbende at se, hvor mange feriepenge de optjener.

Dine feriepenge bliver som udgangspunkt udbetalt til din NemKonto. Derfor skal du oprette en NemKonto – enten på www.nemkonto.dk eller ved at kontakte din bank.

Du optjener ferie fra 1. september til 31. august året efter. Den periode kaldes ferie året. Din ferie kan du holde i ferieperioden fra 1. september til 31. december året efter.

Hvis du som forælder eller nær relation vil hjælpe en ung under 15 år med at få bestilt sine feriepenge uden MitID, kan du se mere indformation på www.borger.dk.

Automatisk udbetaling af feriepenge efter den 31. december.

Har du under 3000 kr. efter skat eller under 5000 kr. før skat tilbage i feriepenge efter den 31. december, når ferieperioden er slut, vil du få udbetalt feriepengene automatisk.



“De unges gåpåmod er helt i top!”

Morten Krabbe er souschef hos Kwickly Varde og har valgt at ansætte et ”Ungeteam” i deres butik.

Morten Krabbe udtaler:

“Ønsket om et ungeteam, som består af helt unge i alderen 13-15 år, opstod, da jeg så en udfordring med at rekruttere nye, motiverede unge mennesker til de fleste afdelinger i butikken. Ideen opstod efter et møde med den lokale erhvervsguide, Annette Heard fra ProVarde. “

22

Mange fordele

Nogle af de mange fordele ved at ansætte et ungeteam er først og fremmest, at vi er med til at skabe et godt og sundt fundament for de mange unge jobansøgere, som formentligt skal ud og have deres første rigtige arbejde i den ”voksne” verden. Her får vi mulighed for virkelig at oplære nye unge.

Da ungeteamet er under 16 år, har vi muligheden for bedre at sætte rammerne, forme og skabe et godt og sundt arbejdsmiljø samt motivere de unge til at værdsætte deres tilknytning til Kwickly Varde nu og i fremtiden.

Kort opidsning af fordele ved et ungeteam:

- Kvalificerede og kompetente ungarbejdere
- Motiverede og ansvarlige unge
- Mulighed for at styrke butikken gennem nemmere rekruttering
- Fællesskab
- Længerevarende ansættelser



Souschef Morten Krabbe fra Kwickly I Varde

“Jeg oplever, at de timer, vi har investeret, reelt set giver en gevinst – også på den lange bane. Det har været en succes.”

Hvordan gjorde vi?

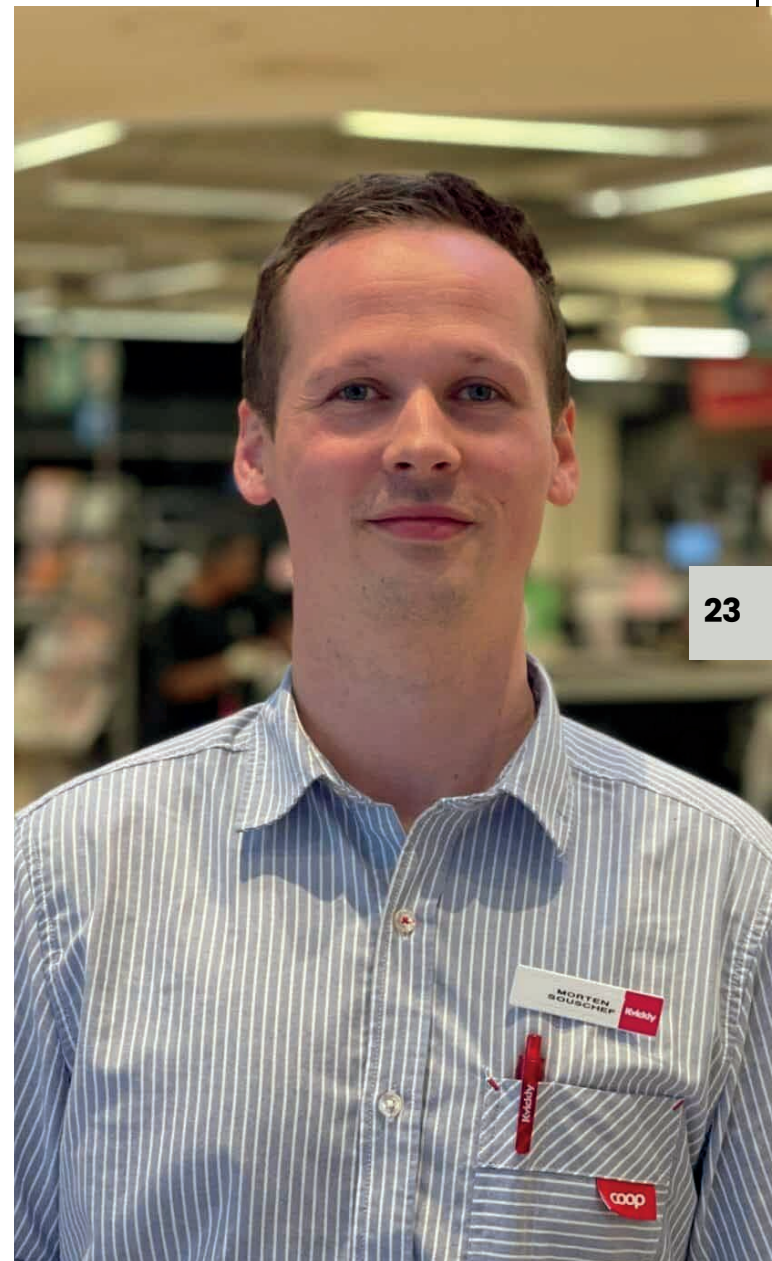
Projektets start

I projektets spæde begyndelse satte jeg forskellige krav til ansøgningerne, f.eks. alderen mellem 13-15 år, lysten til at starte på arbejdsmarkedet samt en beskrivelse af dem som person med fritidsinteresser, familie, skole mm. Det overraskede mig utroligt meget, da jeg inden for 14 dage modtog over 100 ansøgninger fra friske unge mennesker, som var mere end klar til at starte på vores nye ungeteam. Udvælgelsesprocessen var hård. Jeg udvalgte cirka 15-20 kandidater til den endelige jobsamtale, hvorefter 8 blev udpeget til at starte på ungeteamet.

Ungeteamets arbejdsopgaver

Det butiksområde, de blev sat ind i, var vores tørvarer afdeling, hvor deres primære opgave var opfyldning af varer. Ungeteamet samarbejder med andre ungarbejdere i såkaldte "Tornado-timer", hvor der simpelthen er flere hænder til at fylde varer op på kortere tid.

Ungeteamet bidrager til, at vi får vores varer hurtigere ind i butikken, så vi kan højne serviceniveauet for vores kunder og sikre, at de aldrig går forgæves på grund af manglende varer på hyldeerne.



Morten Krabbe fra Kvickly Varde deler sine erfaringer

"Mine erfaringer med projektet er positive! De unges gåpåmod er helt i top! De er altid klar til at hjælpe, hvis en kollega er syg eller andre udfordringer opstår. Det mest overraskende er, at deres eget sygefravær nærmest ikke eksisterer, hvilket klart er en kæmpe fordel for at butikkens drift kan køre som planlagt.

Opstartsfasen var mere omfattende end jeg havde forestillet mig, på grund af de mange ansøgere. Samtidig var det mere omfattende at ansætte folk under 16 år på grund af skærpede regler, både når det gælder arbejdstid og arbejdsopgaver.

Jeg oplever, at de timer, vi har investeret, reelt set giver en gevinst – også på den lange bane. Det har været en succes."

24

**Morten Krabbe udtaler:
"Vi søsætter løbende nye ungeteams
på vores Facebookside."**



Forældreinddragelse

"Grunden til, at vi valgte at invitere forældrene med til opstartsmødet, var ønsket om øget forældreopbakning vedrørende deres børns første job i Kvickly Varde. Samtidig ønskede vi at præsentere både unge og forældre for den kommende arbejdsplads og at afstemme forventninger.

Jeg valgte at involvere alle forældre til de unge ved et fælles opstartsmøde. Her præsenterede jeg Kvickly Varde, gennemgik gældende regler for ungarbejdere og personalegoder, samt fremlagde vagtplaner og en struktureret oplæringsplan. Jeg inviterede dem også til at deltage i en gruppe på Facebook, hvor de kunne blive en del af vores fællesskab i Kvickly Varde.

Derudover har jeg sørget for, at der altid er voksenpersonale tilgængeligt, som de unge kan henvende sig til, selv ved mindre spørgsmål. Der planlægges løbende dialog med alle de nye unge i deres vagter for at høre om deres oplevelser med Kvickly Varde."

**Morten Krabbe udtaler:
"En øget forældreopbakning
styrker samarbejdet."**



VARDE KOMMUNE LIGGER I TOP 3 I HELE LANDET, NÅR DET GÆLDER UNGE UNDER 18 ÅR I ARBEJDE

HELE 46,3% AF UNGE I ALDEREN 13-17 ÅR HAR ET FRITIDSJOB
JÆVNFØR DANMARKS STATISTIK.

26

DET ER SÅ GODT GÅET!

Erhvervsfokuseret ungeindsats





Erhvervsguide

Annette Heard

Den individuelle indsats

Fokus på den individuelle indsats, hvor kvalificeret match og styrkelse af lokale samarbejdsaftaler iml. virksomheder og unge skabes. Indsatsen skal fremme de unges kendskab til erhvervslivet og sikre en tidlig tilknytning til arbejdsmarkedet. Fokus på ungestrategier i erhvervslivet, og styrke erhvervslivets kendskab til regler og lovgivning på området.

- Fritidsjob/Sabbatår job
- §Praktik og Praktikker, juniormesterlærer
- Læreplads/Traineeforløb
- EGU
- Projektudvikling

Kontaktoplysninger



Annette Heard
Erhvervsguide

Dir: 76522552

Mobil: 44140499

anhe@provarde.dk

www.provarde.dk

Varde
Kommune



ProVarde
ERHVERVSUDVIKLING

HVEM ER VI...

